



Rada Główna
Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Warszawa, 25 czerwca 2019 r.

Szanowny Pan
Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

Szanowny Panie Premierze,

Zarówno Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich, jak i Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego, którym mamy zaszczyt przewodniczyć, z satysfakcją odnotowały decyzję o wyłączeniu klauzuli ograniczającej wydatki budżetu państwa w przyszłym i kolejnych latach, a także ważną deklarację konsekwentnej realizacji planów finansowania reformy nauki i szkolnictwa wyższego.

Dotychczasowe działania w tym zakresie, obejmujące rozwiązanie sprawy podwyższonych kosztów uzyskania przychodu, zapewnienie corocznego mechanizmu waloryzacji środków, wyemitowanie obligacji skarbowych, czy w końcu zabezpieczenie kwoty ponad 916 mln zł na podwyżki dla pracowników uczelni, stanowią dla polskich uczelni ważne impulsy do prowadzenia badań oraz kształcenia na poziomie odpowiadającym naszym aspiracjom, stanowiących kluczowy element budowania silnej gospodarki opartej na innowacyjności, a nie tylko imitacyjności.

Aby osiągnąć te cele, wsparcie finansowe reformy, będące jej kołem zamachowym, powinno mieć – jak każda dobra inwestycja – charakter długofalowy. Mamy świadomość, że Pan Premier podziela ten punkt widzenia, czego potwierdzeniem była także złożona podczas inauguracji roku akademickiego 2018/2019 obietnica przekazania dodatkowych środków na podwyższenie wynagrodzeń o kolejne 10% dla pracowników uczelni w latach 2020-2021.

Realizacja tej obietnicy będzie logiczną kontynuacją przekazania w roku 2019 rezerwy celowej na siedmioprocentowe podwyższenie wynagrodzeń pracowników uczelni. Środowisko akademickie potraktowało to działanie jako pierwszy krok w kierunku poprawy pozycji polskiej nauki i jej prestiżu na arenie międzynarodowej, a także atrakcyjności zatrudnienia na polskich uczelniach. Wciąż bowiem praca w systemie szkolnictwa wyższego nie jest postrzegana przez najlepszych naukowców jako atrakcyjna, szczególnie gdy perspektywa zarobkowa jest kilkukrotnie niższa niż oferta z innych, zagranicznych uczelni czy nawet z rodzimego rynku pracy. Budzi to obawy m.in. o skuteczną zastępowalność pokoleń. Stanowi to także istotną barierę dla przyciągania do prowadzonych w Polsce badań najlepszych specjalistów ze świata. Podejmowane starania, jak choćby projakościowa przebudowa systemu kształcenia doktorantów, mogą przegrać z efektem *brain drain* dotyczącym nasze uczelnie.

To, co pozwoli władzom polskich uczelni na skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi i zatrzymanie najbardziej wartościowej kadry, to adekwatne wynagrodzenia, konkurencyjne w stosunku do otwartego rynku pracy.

Mając na uwadze powyższe argumenty, wydaje się konieczne konsekwentne utrzymywanie dotychczasowego tempa zwiększania wynagrodzeń w sferze szkolnictwa wyższego i nauki, zwłaszcza w kontekście planowanych w 2020 roku podwyżek w państwowej sferze budżetowej.

Z wyrazami szacunku

prof. dr hab. inż. Jan Szmidt
Przewodniczący Konferencji Rektorów
Akademickich Szkół Polskich

prof. dr hab. Zbigniew Marciniak
Przewodniczący Rady Głównej
Nauki i Szkolnictwa Wyższego