

INFORMACJA O PROJEKCIE

Nowe specjalności II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny odpowiedzią na nowe wyzwania

nr umowy POWR.02.05.00-00-0211/18

Numer i okres realizacji projektu: 02.05.00-00-0211/18.

Termin realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 20.02.2023.

Kierownik projektu: prof. dr hab. Barbara Kromolicka

Asystent merytoryczny projektu : dr Ilona Kość

Pełnione role pracowników Instytutu Pedagogiki – konsultanci, doradcy i recenzenci programów specjalności:
ASYSTENTURA I MEDIACJA SOCJALNA

- dr hab. Anna Murawska, prof. US
- dr Aleksandra Sander
- dr Aneta Jarzębińska

ORGANIZATOR USŁUG SOCJALNYCH

- prof. dr hab. Barbara Kromolicka
- dr Rafał Iwański
- dr Paweł Poppek

ANIMATOR SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

- dr hab. Beata Bugajska
- dr Ilona Kość
- dr Edyta Sielicka

Projekt realizowany w ramach Działania 2.5 Skuteczna pomoc społeczna Oś priorytetowa II: Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt realizowany jest w partnerstwie przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wyższą Szkołą Pedagogiczną im. Janusza Korczaka w Warszawie, Uniwersytet Szczeciński z siedzibą w Szczecinie. Wartość projektu wynosi 6 883 992,51 PLN.

Cel projektu: Celem głównym projektu jest wprowadzenie do szkolenia zawodowego w zakresie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny trzech nowych specjalności: 1) asystentura i mediacja socjalna, 2) organizator usług socjalnych oraz 3) animator społeczności lokalnych w wyniku czego pracownicy socjalni otrzymają nowe narzędzia do prowadzenia pracy socjalnej według jednolitych standardów szkolenia. Opracowanie, przetestowanie i pilotażowe wdrożenie opracowanych programów wpłynie na: 1) poprawę jakości kształcenia pracowników socjalnych, w kontekście lepszego przygotowania praktycznego tych pracowników do zmieniających się oczekiwań klientów i pojawienia się nowych potrzeb, 2) uzupełnienie wiedzy posiadanej przez aktualnych, czynnych zawodowo pracowników socjalnych, 3) lepszą jakość działania 150 pracowników uczestniczących w pilotażowych szkoleniach poprzez podniesienie kompetencji w nowych (obszarach) tematycznych, 4) poszerzenie oferty szkoleniowej dla pracowników socjalnych. Nabycie wiedzy i umiejętności w dziedzinie planowania, projektowania, zarządzania oraz ewaluacji projektów socjalnych związanych z zupełnie nowymi obszarami wsparcia umożliwi słuchaczom pilotażowych szkoleń stosowanie w

praktyce nowych metod i przyczyni się do profesjonalizacji pracy socjalnej. W wyniku realizacji projektu cel główny projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego PO WER tj. wzmocnienia potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego. Uczestnicy pilotażowych szkoleń oraz instytucje kształcące tych pracowników, otrzymają nowatorskie narzędzie, które pozwoli na uzupełnienie luki w istniejącym systemie kształcenia kluczowych kadr pomocy i integracji społecznej. Wdrożenie nowych metod pracy jest ważne w kontekście zmian w organizacji pracy ośrodków pomocy społecznej ukierunkowanych na oddzielenie pracy socjalnej od świadczeń wydawanych decyzją administracyjną oraz rozwój profilaktyki i usług społecznych. Założenia interwencji publicznej odpowiadają również na zapisy głównego dokumentu strategicznego Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (SOR). W Celu szczegółowym II SOR-Rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony w obszarze dotyczącym spójności społecznej w pkt.3 Wsparcie grup zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem oraz zapewnienie spójności działań na rzecz integracji społecznej wyraźnie wskazano, że konieczne są również realizowane na większą skalę działania profilaktyczne i podejmowanie interwencji/pomocy na możliwie wczesnym etapie, aby nie doprowadzać do pogłębiania procesów wykluczenia społecznego. Projekt jest częścią projektu strategicznego SOR pn. Skuteczna pomoc społeczna.

W ramach projektu zostaną przeprowadzone następujące działania:

- Opracowanie programów trzech nowych specjalności specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalnych.
- Realizacja pilotażowych szkoleń specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny w trzech nowych opracowanych w ramach projektu specjalnościach.
- Ocena zrealizowanych szkoleń specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny.
- Wdrożenie rezultatu projektu do prawa krajowego poprzez przygotowanie projektu nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny.
- Przeprowadzenie badania ogólnopolskiego w obszarze potrzeb szkoleniowych pracowników socjalnych wraz z określeniem poziomu stosowania w praktyce superwizji pracy socjalnej. Badanie ma również na celu określenie kondycji zawodowej pracowników socjalnych.
- Zrealizowane zostaną szkolenia dla pracowników socjalnych w obszarze tzw. „kompetencji miękkich” z uwzględnieniem takich zagadnień jak: prowadzenie pracy socjalnej, realizacja projektu socjalnego; bezpieczeństwo pracownika socjalnego podczas wykonywania zadań; przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, zostanie również zrealizowana superwizja pracy socjalnej z uczestnikami szkoleń.