

Porozumienie
w sprawie podwyżek wynagrodzeń w Uniwersytecie Szczecińskim
zawarte w dniu 5 lutego 2021 r.

pomiędzy:

1. Uniwersytetem Szczecińskim reprezentowanym przez prof. dr hab. Waldemara Tarczyńskiego, Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego – zwanym dalej „Pracodawcą”

a

2. KU NSZZ „Solidarność” US, ZNP w US oraz ZZPNNA reprezentowanymi przez Przewodniczących: dr Marka Białkowskiego, dr hab. Danutę Umiastowską prof. US i mgr Gabrielę Fostiak, zwanymi dalej „Związkami zawodowymi”,

zwanymi dalej łącznie Stronami.

§ 1

Strony zgodnie postanowiły, że w wyniku przeprowadzonych uzgodnień ustalono, co następuje:

1. Strony przyjmują zaproponowaną symulację podwyżek sporządzoną według stanu na dzień zawarcia porozumienia (załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia), która stanowi integralną część porozumienia.
2. Rozliczenie podwyżek nastąpi zgodnie z załączoną symulacją.
3. Podwyżką objęte będą wszystkie grupy pracowników Uczelni.
4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego zostaną zaokrąglone do dziesiątek złotych.
5. Podwyżka będzie wprowadzona z wyrównaniem od **1.10.2020 r.** według następującego harmonogramu:
 - a. dla pracowników obsługi – przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem – nie wcześniej niż przy wypłacie wynagrodzenia za marzec 2021 r.;
 - b. dla nauczycieli akademickich przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem – nie wcześniej niż przy wypłacie wynagrodzenia za maj 2021 r.;
 - c. dla pracowników administracyjnych - przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem – nie wcześniej niż przy wypłacie wynagrodzenia za maj 2021 r.
6. Harmonogram nie dotyczy czynności w zakresie podwyższenia wynagrodzenia pracowników obsługi do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2021 r., które nastąpiło w styczniu 2021 r.
7. Po wyłączeniu wszystkich pochodnych od wynagrodzeń zasadniczych kwota przeznaczona na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych wynosi **417 326 zł miesięcznie**.
8. W ramach podwyżki zabezpieczone są środki finansowe dla wszystkich pracowników pozostających w stosunku pracy, nawet jeśli obecnie nie świadczą pracy (urlopy dla poratowania zdrowia, urlopy macierzyńskie i wychowawcze i inne).
9. Z kwoty zwiększenia subwencji wyodrębniono rezerwę Rektora w wysokości 5% środków przyznanej subwencji (20.866 zł) z przeznaczeniem na podwyżkę uzupełniającą, na takie cele jak regulacje wynagrodzeń związane z awansami pracowniczymi, podwyższanie rażąco niskich stawek wynagrodzeń zasadniczych w poszczególnych grupach pracowniczych.
10. Z kwoty zwiększenia subwencji wyodrębniono kwotę 1085 zł z przeznaczeniem na zaokrąglenia stawek wynagrodzeń.

§ 2

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Strony.


REKTOR

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

05.02.2021 r.
PRZEWODNICZĄCY
KU NSZZ SOLIDARNOŚĆ US
PRZEWODNICZĄCA
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim
dr hab. Danuta Umiastowska prof. US

Przedstawiciele związków zawodowych
działających w Uniwersytecie Szczecińskim

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego

mgr Gabriela Fostiak
10.02.2021