

**Porozumienie dotyczące regulacji wynagrodzeń
pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego
zawarte w dniu 16 maja 2023r. w Szczecinie**

pomiędzy:

Uniwersytetem Szczecińskim w Szczecinie al. Papieża Jana Pawła II 22a, 70-453 Szczecin, reprezentowanym przez Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego prof. dra hab. Waldemara Tarczyńskiego

a

1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Szczecińskim, reprezentowanym przez Przewodniczącego dra Leszka Gracza;
2. Związkiem Zawodowym Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi, reprezentowanym przez Przewodniczącą mgr Gabriele Fostiak;
3. Komisją Uczelnianą NSZZ Solidarność Uniwersytetu Szczecińskiego, reprezentowaną przez Przewodniczącego dra Marka Białkowskiego

zwane dalej Stronami.

Strony zgodnie ustalają, co następuje:

§ 1

1. Przyznane przez Ministra Edukacji i Nauki środki finansowe przeznaczone są na podwyższenie wynagrodzeń brutto średnio o 7,8 % w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń wykazanych w sprawozdaniu Rb-70 za IV kwartał 2021 r.
2. Wysokość przekazanych przez Ministra Edukacji i Nauki środków skutkuje podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego na średnim poziomie 7,12 %.
3. Regulacja wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego zostanie przeprowadzona w odniesieniu do grup stanowisk określonych w załącznikach nr 1-7 do zarządzenia nr 200/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 września 2021 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz według stanu wynagrodzeń pracowników na dzień 31.12.2022 r.
4. W obrębie konkretnej grupy stanowiskowej, o której mowa w ust. 1 zostanie przyznana równa kwota regulacji wynagrodzenia przypadająca na każdego pracownika wchodzącego w skład tej grupy wyliczona w wysokości 7,12 % od średniej arytmetycznej wynagrodzeń zasadniczych w danej grupie pracowniczej.
5. Ustala się kwoty regulacji wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego według tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia.
6. Dział Kadr udziela – po dokonaniu identyfikacji pracownika - indywidualnych informacji o wysokości kwoty regulacji wynagrodzenia, którego kwota regulacji nie została wskazana w załączniku nr 1

§ 2

Regulacja wynagrodzeń będzie wprowadzona z wyrównaniem od 1.01.2023 r. według następującego harmonogramu:

- a) dla pracowników obsługi - przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem – nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za czerwiec 2023 r. w dniu 10.07.2023 r.
- b) dla nauczycieli akademickich – przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za lipiec 2023 r. w dniu 1.07.2023 r.
- c) dla pracowników administracyjnych – przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za czerwiec 2023 r. w dniu 27.06.2023 r.

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego zostaną zaokrąglone do dziesiątek złotych.

§ 4

Po wyłączeniu wszystkich pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego, kwota przeznaczona na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych wynosi **620 194 zł miesięcznie**.

§ 5

W ramach podwyżki zabezpieczone zostały środki finansowe dla wszystkich pracowników pozostających w stosunku pracy, nawet jeżeli obecnie pracownik nie świadczy pracy (urlopy dla poratowania zdrowia, urlopy macierzyńskie i wychowawcze oraz inne).

§ 6

Na wspólny wniosek wszystkich działających w Uniwersytecie Szczecińskim związków zawodowych, pracodawca zobowiązuje się do 31 grudnia 2023 r. przygotować zasady opisu stanowisk pracy pracowników administracyjnych przy odpowiednim zastosowaniu reguł stosowanych w służbie cywilnej.

§ 7.

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Strony.

REKTOR

prof. dr hab. Włodzisław Tarczyński.....
Rektor

20.04.2023
26.06.2023
PRZEWODNICZĄCY
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim
dr Leszek Graczyk
PRZEWODNICZĄCY
KUNSSZ SOLIDARNOŚĆ US

dr Marek Działkowski

związki zawodowe
PRZEWODNICZĄCA

Związek Zawodowy
Pracowników Nie Będących
Nauczycielami Akademickimi
Uniwersytetu Szczecińskiego
16.05.2023 r.

Lp.	stanowisko	liczba pracowników na dzień 31.12.2022 r. wg stanowisk	liczba etatów na 31.12.2022 r.	max. I min wynagrodzenie (zasadnicze) na poszczególnych stanowiskach stan na dzień 31.12.2022 r. (dla pełnego etatu)	Kategoria zaszerogowania wg regulaminu wynagradzania	średnie wynagrodzenie na stanowisku na dzień 31.12.2022 r. (dla pełnego etatu)	wysokość podwyżki dla pełnego etatu	fundusz podwyżkowy	% podwyżki
NAUCZYCIELE AKADEMICKI									
grupa I stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne									
1	profesor	87	81,96	15214-7400		9 092	647	56 319	7,12%
2	profesor uczelni (dr hab.)	254	252,26	11870-5960		6 710	478	121 349	7,12%
3	adiunkt (dr hab.)	24	24	5810-5220		5 706	406	9 750	7,12%
4	adiunkt (dr)	400	395,75	6400-5160		5 322	379	151 571	7,12%
5	asystent (dr)	20	18,5	6100-3570		3 897	277	5 549	7,12%
6	asystent (mgr)	80	76,5	3850-3540		3 694	259	20 699	7,12%
grupa II stanowiska dydaktyczne									
1	profesor dydaktyczny *	1		brak możliwości udostępnienia danych					
2	profesor dydaktyczny uczelni (dr hab.) *	5		brak możliwości udostępnienia danych					
3	profesor dydaktyczny uczelni (dr)**	10		brak możliwości udostępnienia danych					
4	adiunkt dydaktyczny (dr)	45	43,5	6000-5070		5 294	377	16 962	7,12%
5	starszy wykładowca (dr)	13	12	6240-5120		5 389	384	4 988	7,12%
6	starszy wykładowca	29	28	4790-3730		3 974	283	8 206	7,12%
7	wykładowca, lektor, instruktor (dr)	6	6	5190-3560		4 215	300	1 801	7,12%
8	wykładowca, lektor, instruktor (mgr)	60	56,5	4340-3560		3 787	270	16 178	7,12%
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI									
grupa III pracownicy biblioteki									
1	starszy kustosz	0	0						
2	kustosz, kustosz dyplomowany **	37		brak możliwości udostępnienia danych					
3	starszy bibliotekarz **	6		brak możliwości udostępnienia danych					
4	bibliotekarz	12	11,75	3040-2930	IV	3 023	215	2 583	7,12%
5	młodszy bibliotekarz *	2		brak możliwości udostępnienia danych					
6	starszy magazynier biblioteczny *	1		brak możliwości udostępnienia danych					
7	magazynier biblioteczny *	4		brak możliwości udostępnienia danych					
grupa IV pracownicy na stanowiskach naukowo-technicznych I i II (inżynierów-technicznych)									
1	starszy specjalista	12	12	3990-3640	VII	3 749	267	3 203	7,12%
2	specjalista	16	14,5	3580-3350	VI	3 380	241	3 850	7,12%
3	młodszy specjalista *	1		brak możliwości udostępnienia danych					
4	starszy technik, starszy marynarz	7	6,5	3300-2640	IV	2 817	201	1 404	7,12%
5	technik, marynarz *	1		brak możliwości udostępnienia danych					
grupa V pracownicy na stanowiskach administracyjnych zajmujący stanowiska kierownicze									
1	kancierz *	1		brak możliwości udostępnienia danych					
2	kwesor ***	1	1	9000	XIII	9 000	641	641	7,12%
3	zastępca kancierza	0	0						
4	zastępca kwestora *	1		brak możliwości udostępnienia danych					
5	dyrektor wspomagającej jednostki organizacyjnej (Biblioteka Główna, Wydawnictwo Naukowe, Archiwum US), *	3		brak możliwości udostępnienia danych					
6	zastępca dyrektora wspomagającej jednostki organizacyjnej (Biblioteka Główna) Kierownik działu, kierownik działu obsługi studenta, kierownik obiektu (12 osób i więcej)	40	40	6280-4560	X	5 260	375	14 980	7,12%
7	dyrektor albo kierownik innej wspomagającej jednostki organizacyjnej, zastępca kierownika działu, kierownik sekcji niebędącej częścią działu, kierownik biura szkoły doktorskiej, kierownik oddziału biblioteki wydawniczej	49	49	5700-4010	IX	4 477	319	15 619	7,12%
8	kierownik obiektu poniżej 12 osób, zastępca kierownika sekcji niebędącej częścią działu, osoba sprawująca inną funkcję kierowniczą	24	24	5440-3800	VIII	4 252	303	7 266	7,12%

