

**Porozumienie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z uczelnianymi związkami zawodowymi**  
**z dnia 17.10.2022 r.**

§ 1

W związku z wyrażonym w piśmie Przewodniczącego KU NSZZ „Solidarność” US dr Marka Białkowskiego i Przewodniczącej Związku Zawodowego Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi mgr Gabrieli Fostiak z dnia 15.09.2022 r. postulatem dotyczącym spłaszczenia różnic w wynagrodzeniu zasadniczym na poszczególnych stanowiskach, ustala się kwoty regulacji wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego według tabeli stanowiącej załącznik numer 1 do niniejszego porozumienia.

§ 2

Podwyżka będzie wprowadzona z wyrównaniem od 1.10.2022 r. według następującego harmonogramu:

- a. dla pracowników obsługi - przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem – nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za listopad 2022 r. w dniu 10.12.2022 r.
- b. dla nauczycieli akademickich – przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za grudzień 2022 r. w dniu 1.12.2022 r.
- c. dla pracowników administracyjnych – przewidywany termin wypłaty wraz z wyrównaniem - nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za listopad 2022 r. w dniu 25.11.2022 r.

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego zostaną zaokrąglone do dziesiątek złotych.

§ 4

Po wyłączeniu wszystkich pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego, kwota przeznaczona na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych wynosi **394 311 zł miesięcznie**.

§ 5

1. W ramach podwyżki zabezpieczone zostały środki finansowe dla wszystkich pracowników pozostających w stosunku pracy, nawet jeżeli obecnie pracownik nie świadczy pracy (urlopy dla poratowania zdrowia, urlopy macierzyńskie i wychowawcze oraz inne).
2. Formuła obliczania podwyżki w danej grupie pracowniczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego porozumienia.

§ 6

Zasady regulacji wynagrodzeń zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.

<p>REKTOR  prof. dr hab. Waldemar Tarczyński</p>	<p>PRZEWODNICZĄCY KU NSZZ SOLIDARNOŚĆ US  dr Marek Białkowski</p>		
<p>PROREKTOR ds. Organizacji  dr hab. Kinga Flaga-Gieruszyńska, prof.</p>	<p>PRZEWODNICZĄCY Związku Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Szczecińskim  dr Leszek Gracz</p>	<p>mgr Gabriela Fostiak PRZEWODNICZĄCA  Związek Zawodowy Pracowników Nie Będących Nauczycielami Akademickimi Uniwersytetu Szczecińskiego</p>	<p>17. 10. 2022 r.</p>

## Załącznik nr 1 do porozumienia Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z uczelnianymi związkami zawodowymi z dnia 17.10.2022 r.

Lp.	stanowisko	liczba pracowników na dzień 01.10.2022 r. wg stanowisk	średnie wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku na dzień 01.10.2022 r. (dla pełnego etatu)	max. i min. wynagrodzenie (zasadnicze) na stanowisku stan na dzień 01.10.2022 r. (dla pełnego etatu)	średnia wysokość podwyżki (dla pełnego etatu)	max. i min. wysokość podwyżki (dla pełnego etatu)	fundusz podwyżkowy	% podwyżki
<b>NAUCZYCIELE AKADEMICY</b>								
<b>grupa I stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne</b>								
1	profesor	87	8 778	15214-6930	386	470-220	33 582	4,40%
2	profesor uczelni	256	6 423	11720-5640	283	320-150	72 448	4,41%
3	adiunkt, dr hab.	21	5 464	5570-4950	240	260-240	5 040	4,39%
4	adiunkt, dr	397	5 096	5710-4930	224	230-200	88 928	4,40%
5	asystent, dr	12	3 836	6000-3520	169	180-110	2 028	4,41%
6	asystent, mgr	92	3 485	3710-3380	153	160-140	14 076	4,39%
<b>grupa II stanowiska dydaktyczne</b>								
1	profesor dydaktyczny *	1		nie ma możliwości podania danych *				
2	profesor dydaktyczny uczeni	14	6 164	9960-5610	271	290-160	3 794	4,40%
3	adiunkt dydaktyczny	33	5 084	5800-4930	224	230-200	7 392	4,41%
4	starszy wykładowca z dr	23	5 105	6050-4880	225	230-190	5 175	4,41%
5	starszy wykładowca	29	3 789	4650-3550	167	180-140	4 843	4,41%
6	wykładowca, lektor, instruktor	59	3 647	4330-3380	160	170-130	9 440	4,39%
<b>PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI</b>								
<b>grupa III pracownicy biblioteki</b>								
1	starszy kustosz	0	3 222	3960-2590	142	150-110	9 088	4,41%
2	kustosz, kustosz dyplomowany **	39		nie ma możliwości podania danych **				
3	starszy bibliotekarz **	6		nie ma możliwości podania danych **				
4	bibliotekarz **	12		nie ma możliwości podania danych **				
5	młodszy bibliotekarz *	2		nie ma możliwości podania danych *				
6	starszy magazynier biblioteczny *	1		nie ma możliwości podania danych *				
7	magazynier biblioteczny *	4		nie ma możliwości podania danych *				
<b>grupa IV pracownicy na stanowiskach naukowo-technicznych i inżynierino-technicznych</b>								
1	specjalista	34	3 593	3840-3480	158	160-150	1 896	4,40%
2	młodszy specjalista *	13		nie ma możliwości podania danych **				
3	młodszy specjalista *	1		nie ma możliwości podania danych *				
4	starszy technik, starszy marynarz	7	2 739	3200-2510	121	130-100	847	4,42%
5	technik, marynarz *	1		nie ma możliwości podania danych *				
<b>grupa V pracownicy na stanowiskach administracyjnych zajmujący stanowiska kierownicze</b>								
1	kanclerz *	1		nie ma możliwości podania danych *				
2	kwestor ***	1	8 620	8620	379	379	379	4,40%
3	zastępca kanclerza	0						
4	zastępca kwestora *	1		nie ma możliwości podania danych *				
5	dyrektor wspomagającej jednostki organizacyjnej (Biblioteka Główna, Wydawnictwo Naukowe, Archiwum US) *	3		nie ma możliwości podania danych *				
6	zastępca dyrektora wspomagającej jednostki organizacyjnej (Biblioteka Główna) Kierownik działu, kierownik działu obsługi studenta, kierownik obiektu (12 osób i więcej)	39	5 017	6100-4300	221	260-180	8 619	4,41%
7	dyrektor albo kierownik innej wspomagającej jednostki organizacyjnej, zastępca kierownika działu, kierownik sekcji niebędącej częścią działu, kierownik biura szkoły doktorskiej, kierownik oddziału biblioteki wydziałowej	44	4249	5550-3800	187	210-140	8 228	4,40%
8	kierownik obiektu poniżej 12 osób, zastępca kierownika sekcji niebędącej częścią działu, osoba sprawująca inną funkcję kierowniczą	27	4 081	5300-3600	180	200-140	4 860	4,41%



grupa VI	pracownicy administracyjni	311	nie ma możliwości podania danych *	nie ma możliwości podania danych *	210-180	4,41%
1	audytor wewnętrzny *	1	4 378	4720-4000	193	4,41%
2	radca prawny	6				
3	główny specjalista *	89	3 726	4800-3390	164	4,40%
4	starszy specjalista	8		nie ma możliwości podania danych **		
5	samodzielny księgowy, samodzielny ekonomista, rzecznik prasowy **	108	3 479	4500-2950	153	4,40%
6	specjalista, starszy księgowy, starszy ekonomista	4		nie ma możliwości podania danych *		
7	Specjalista: ds. Bhp, ppoż., ochrony środowiska, technicznych, budowlanych, sanitarnych itp. *	0				
8	starszy inspektor: ds. bhp, ppoż., technicznych, budowlanych itp., nadzoru inwestorskiego	3		nie ma możliwości podania danych *		
9	inspektor: ds. Bhp, ppoż., technicznych, budowlanych, nadzoru inwestorskiego itp. *	1		nie ma możliwości podania danych *		
10	inspektor ochrony danych osobowych *	56	3 061	3660-2830	135	4,41%
11	samodzielny referent, księgowy, ekonomista, rewident	32	2 960	4050-2610	130	4,39%
12	starszy referent	1		nie ma możliwości podania danych *		
13	referent *	39				
<b>grupa VII</b>	<b>pracownicy na stanowiskach informatycznych</b>	<b>16</b>	<b>4 344</b>	<b>4900-3670</b>	<b>191</b>	<b>4,40%</b>
1	starszy specjalista informatyk	2		nie ma możliwości podania danych *		
2	specjalista informatyk *	2		nie ma możliwości podania danych *		
3	młodszy specjalista informatyk *	7	4 134	4500-3600	182	4,40%
4	starszy informatyk	12	3 955	4200-3490	174	4,40%
5	informatyk	9	<b>3471</b>	<b>3630-3150</b>	<b>153</b>	<b>4,41%</b>
<b>grupa VIII</b>	<b>pracownicy wydawnictwa naukowego</b>	<b>0</b>				
1	sekretarz wydawnictwa	1		nie ma możliwości podania danych *		
2	redaktor prowadzący *	2		nie ma możliwości podania danych *		
3	redaktor językowy *	2		nie ma możliwości podania danych *		
4	redaktor techniczny, redaktor *	1		nie ma możliwości podania danych *		
5	operator składu komputerowego *	3		nie ma możliwości podania danych *		
6	korektor, grafik *	244	<b>2642</b>	<b>3350-2510</b>	<b>116</b>	<b>4,39%</b>
<b>grupa IX</b>	<b>pracownicy zatrudnieni na stanowiskach obsługi</b>	<b>2</b>		nie ma możliwości podania danych *	<b>140-100</b>	<b>4,39%</b>
1	kierowca *	2		nie ma możliwości podania danych *		
2	starszy konserwator *	34	2 857	3350-2700	126	4,41%
3	konserwator	38		nie ma możliwości podania danych **		
4	starszy portier, starszy strażnik **	8		nie ma możliwości podania danych **		
5	starszy recepcjonista **	12		nie ma możliwości podania danych **		
6	pracownik gospodarczy **	33		nie ma możliwości podania danych **		
7	portier, recepcjonista, strażnik **	5		nie ma możliwości podania danych **		
8	starsza porządkowa, starsza pokojowa **	110		nie ma możliwości podania danych **		
9	porządkowa, pokojowa, szatniarz **					

\* W przypadku, gdy w danej grupie stanowisk liczba pracowników zatrudnionych na danym stanowisku jest mniejsza niż pięć osób, pozycje zestawienia nie zostały wypełnione.

\*\* W przypadku, gdy w danej grupie stanowisk duża grupa osób ma ustalone identyczne wynagrodzenie zasadnicze, pozycje zestawienia nie zostały wypełnione.

\*\*\* Zgodnie z art. 140 ust. 5 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, wynagrodzenia rektora i głównego księgowego oraz osób pełniących funkcje organów uczelni są jawne.

Ochrona wynagrodzenia za pracę pozostałych pracowników wynika z przepisów Kodeksu Pracy.

Informacje dodatkowe:

Grupa III.2 - w grupie 39 zatrudnionych, 33 osoby otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze, cztery osoby otrzymują wynagrodzenie zasadnicze wyższe o około 70 zł, 120 zł, 170 zł i 200 zł. Jedna osoba, która przejdzie na emeryturę otrzymuje

wynagrodzenie zasadnicze wyższe o 10%. Wynagrodzenie zasadnicze jednej osoby jest wyższe od pozostałych osób w grupie.

Grupa III.3 - w grupie 6 zatrudnionych, wszyscy otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze.

Grupa III.4 - w grupie 12 zatrudnionych, 11 osób otrzymuje takie samo wynagrodzenie zasadnicze, osoba nowozatrudniona otrzymuje niższe wynagrodzenie zasadnicze o kwotę nieprzekraczającą 100 zł.

Grupa III.5 - różnica w wysokości wynagrodzenia zasadniczego nie przekracza kwoty 100 zł.

Grupa III.7 - w grupie 4 zatrudnionych, wszyscy otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze.

Grupa VIII.3 - pracownicy otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze.

Grupa VIII.4 - różnica w wysokości wynagrodzenia zasadniczego nie przekracza kwoty 100 zł.

Grupa VIII.6 - w grupie 3 zatrudnionych, dwie osoby zatrudnione na stanowisku korektora otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze.

Grupa IX.1 - pracownicy otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze.

Grupa IX.4 - w grupie 38 zatrudnionych, 36 osób otrzymuje takie samo wynagrodzenie zasadnicze. Pracownik nowozatrudniony otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze niższe o około 200 zł, pracownik, który przejdzie na emeryturę otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe o około 100 zł.

Grupa IX.5 - w grupie 8 zatrudnionych, 7 osób otrzymuje takie samo wynagrodzenie zasadnicze, jedna osoba otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze niższe o około 150 zł.

Grupa IX.6 - w grupie 12 zatrudnionych, 4 osoby otrzymują takie samo wynagrodzenie, dwie osoby otrzymują wynagrodzenie zasadnicze wyższe o około 70 zł, jedna osoba otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe o około 100 zł.

Pracownicy nowozatrudnieni otrzymują wynagrodzenie zasadnicze niższe o około 200 zł.

Grupa IX.7 - w grupie 33 zatrudnionych, 20 osób otrzymuje takie samo wynagrodzenie zasadnicze, 8 osób otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe o kwotę nieprzekraczającą 50 zł. Pracownicy nowozatrudnieni otrzymują wynagrodzenie zasadnicze niższe o około 200 zł.

Grupa IX.8 - w grupie 5 zatrudnionych, dwie osoby otrzymują takie samo wynagrodzenie zasadnicze, jedna osoba otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe - różnica nie przekracza kwoty 50 zł. Pracownicy nowozatrudnieni otrzymują wynagrodzenie zasadnicze niższe o około 200 zł. Pracownik, który przejdzie na emeryturę, otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe o 10%.

Grupa IX.9 - w grupie 110 zatrudnionych, 98 osób otrzymuje takie samo wynagrodzenie zasadnicze, 8 osób otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe o około 70 zł, osoby, którzy przejdą na emeryturę otrzymują wynagrodzenie zasadnicze wyższe o 10%.

Formuła obliczania podwyżki dla i-ego pracownika w danej grupie pracowniczej:

$$\text{Podwyżka dla pracownika } i = \left( \frac{1}{\text{Aktualne wynagrodzenie pracownika } i} / \sum_{i=1}^n \frac{1}{\text{Aktualne wynagrodzenie pracownika } i} \right) \cdot \text{Fundusz podwyżek w danej grupie pracowniczej}$$

*i* – nr pracownika,

*n* – liczba pracowników w danej grupie pracowniczej.

Pierwszy element w nawiasie stanowi indywidualną wagę wynagrodzenia dla i-tego pracownika.

Drugi element w nawiasie stanowi sumę indywidualnych wag wszystkich pracowników.