

## ZARZĄDZENIE NR 100/2021

### REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 24 maja 2021 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie działalności uczelni w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się wirusa SARS – COV – 2 wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) w związku z ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.), zarządza się, co następuje:

#### § 1.

W zarządzeniu nr 120/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 02 października 2020 r. w sprawie działalności uczelni w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się wirusa SARS – COV – 2 wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

1. „Z uwagi na obowiązujący w Polsce stan epidemii i konieczność przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi od dnia 01 czerwca 2021 r. ustala się następujący tryb pracy:
  - 1) nie więcej niż 50 % pracowników komórki lub jednostki organizacyjnej wykonuje pracę w trybie zdalnym z zastrzeżeniem punktu 4, pozostałe osoby wykonują pracę w siedzibie pracodawcy;
  - 2) stosowana jest zasada optymalnej dla bezpieczeństwa sanitarnego rotacji pracowników w obrębie danej komórki lub jednostki organizacyjnej;
  - 3) liczbę pracowników wykonujących pracę w siedzibie pracodawcy i tryb rotacji ustala w przypadku administracji wydziałowej – Dziekan Wydziału, administracji instytutowej - Dyrektor Instytutu, a w odniesieniu do pozostałych pracowników administracyjnych – według ogólnych reguł podległości Rektor, właściwy Prorektor, Kanclerz albo Kwestor; jedynie w szczególnie uzasadnionych indywidualnych przypadkach liczba pracowników wykonujących pracę w trybie zdalnym może być mniejsza niż określono w pkt 1;
  - 4) wszystkie osoby pełniące funkcje kierownicze wykonują pracę w siedzibie pracodawcy.

2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczą pracowników obsługi, dla których indywidualny harmonogram pracy, uwzględniający okoliczności określone w ust. 1 i potrzeby obsługiwanych komórek albo jednostek organizacyjnych, ustala Kanclerz na wniosek właściwego kierownika obiektu”.

2) w § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

3. „Wprowadzenie odmiennych reguł określonych w § 1 ust. 1 pkt 3 jest możliwe pod warunkiem zapewnienia możliwości dezynfekcji miejsc pracy na zasadach zapewniających bezpieczeństwo pracującym rotacyjnie pracownikom”.

3) w § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

3. „Kanclerza Uniwersytetu Szczecińskiego i służby BHP zobowiązuje się do wdrożenia harmonogramu dezynfekcji pomieszczeń, zgodnie z którym pomieszczenia zajmowane przez pracowników pracujących według reguł określonych w § 1 ust. 1 pkt 2 będą dezynfekowane po godzinach pracy w piątek, w tygodniu wyznaczonym pracownikom na pracę w siedzibie pracodawcy. Odrębnie należy ustalić harmonogramy dezynfekcji pomieszczeń zajmowanych przez pracowników pracujących w trybie określonym na podstawie § 1 ust. 1 pkt 3”.

## § 2.

Traci moc zarządzenie nr 139/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 2 listopada 2020 r. zmieniające zarządzenie w sprawie działalności uczelni w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się wirusa SARS – COV – 2 wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego.

## § 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 czerwca 2021 r.

REKTOR  
  
prof. dr hab. Włademar Tarczyński